



## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Научное объединение "Economics" предлагает всем желающим опубликовать свою статью в научном журнале **"Крымский экономический вестник"**.

Журнал предназначен для публикации научных статей студентов, аспирантов, соискателей, молодых ученых, преподавателей, научных работников и практиков.

Публикация статей осуществляется в рамках всей отрасли экономической науки.

### О журнале.

**Наименование:** Научный журнал "Крымский экономический вестник"

**График выхода:** 6 раз в год

**Языки:** украинский, русский и английский

**ISSN:** 2306-0115

**Свидетельство о регистрации:** КВ №19415-9215Р от 25 октября 2012 г.

Полное библиографическое описание всех статей журнала представлено в РИНЦ на [elibrary.ru](http://elibrary.ru)  
*Научный журнал в перечень научных специализированных изданий Украины, не входит. Статьи опубликованные в нашем научном журнале, учитываются МОН Украины как апробация материалов диссертации.*

---

Для публикации в научном журнале **до 10 августа (включительно)** Вам необходимо выполнить следующие действия:

1. Заполнить [регистрационную форму автора](#)
2. Оформить статью согласно [правилам оформления](#) и прислать для публикации на электронный адрес организации: [journal@economics.crimea.ua](mailto:journal@economics.crimea.ua)
3. Отправить отсканированную (сфотографированную) квитанцию об оплате [публикационного взноса](#)

---

После получения материалов, если статья успешно прошла рецензирование, Оргкомитет в течение 2 - 3 дней отправляет на адрес участника письмо - «Подтверждение получения материалов».

Просьба связаться с Оргкомитетом в случае неполучения подтверждения.

---

Журнал обязательно будет опубликован как на сайте научного объединения "Economics", так и в печатном виде.

Рассылка (заказным письмом) всем авторам будет осуществлена **30 августа 2013 года**.

**БУДЕМ РАДЫ ВИДЕТЬ ВАС В ЧИСЛЕ АВТОРОВ НАШЕГО ЖУРНАЛА!**

-----  
а/я 376, г. Симферополь, АРК, Украина, 95015

Web: [www.economics.crimea.ua](http://www.economics.crimea.ua)

E-mail: [journal@economics.crimea.ua](mailto:journal@economics.crimea.ua)

Tel: +38 (066) 789 81 25

### Стоимость публикационного взноса одной страницы составляет:

- 14 гривен (Украина)
- 3 доллара США (страны СНГ)

Оплатить участие в конференции можно путем зачисления денежных средств на банковский счет члена Оргкомитета:

#### Реквизиты для оплаты:

Название банка: ПАО "УкрСиббанк"

МФО банка: 351005

Текущий счет получателя: 26259007459534

Код ЄГРПОУ: 3072702002

Ф.И.О. получателя: Левченко Лариса

Владимировна

Назначение платежа: Пополнение счета Левченко Л.В. от Ф.И.О. участника.

---

Осуществить оплату за публикацию статьи участникам из стран СНГ, можно **только** воспользовавшись системами денежных переводов: [Western Union](#), [Contact](#) или [Unistream](#).  
Получатель: **Левченко Лариса Владимировна**,  
Страна: **Украина**.

### Правила оформления статей:

Объем от 7 до 20 страниц включительно.

В статье должны содержаться такие элементы:

- актуальность статьи;
- постановка проблемы;
- формулирование целей статьи (постановка задачи);
- изложение основного материала;
- выводы, сделанные в результате исследования.

Оргкомитетом принимаются материалы сохраненные в формате Microsoft Word (\*.doc или \*.docx)

Название файла должно быть подписано согласно Ф.И.О. автора (например: Иванов Д.Т.)

Ответственность за содержимое материала несет автор.

Статьи не подлежат дополнительному редактированию, поэтому они должны быть проверены перед отправкой Оргкомитету.

При грубых нарушениях правил оформления, статья не публикуется.

### Пример оформления статьи:

**ІВАНОВ Д.О.**

*доцент кафедри економіки та менеджменту  
Вінницький торговельно-економічний інститут КНТЕУ*

#### **ПРОБЛЕМИ В ФОРМУВАННІ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ**

**Анотація:** Досліджено поняття кадрової політики та проаналізовано її сучасний стан і роль у розвитку України.

**Анотация:** Исследованы понятия кадровой политики и проанализированы ее современное состояние и роль в развитии Украины.

**Summary:** The basic notions of human resources policy are analyzed, its current state and role in the development of Ukraine.

**Постановка проблеми.** Визначальним фактором у формуванні кадрової політики є державна кадрова політика. Трансформаційні процеси, які відбуваються сьогодні в усіх сферах суспільного життя України, потреба в забезпеченні сталого розвитку, вимагають від українського суспільства і держави в цілому нових підходів та методів, щодо формування та розвитку кадрового потенціалу [1, с. 10].

**Постановка завдання.** На основі викладеного можна сформулювати завдання дослідження, яке полягає в

**Виклад основного матеріалу дослідження.**

**Висновки з проведеного дослідження.** З наведеного вище можна зробити наступні висновки.

#### **Література:**

1. Олуйко В. Кадри в регіоні України: становлення та розвиток : монографія / В. Олуйко, - К.: Наук. світ, 2001. – 221 с.